



# ESTRUCTURA ORGÁNICA FUNCIONAL DE LA ASOCIACIÓN WIÑAK DEL CANTÓN ARCHIDONA

Autora: Alvarado Grefa Joselyn Daniela



## ÍNDICE

INTRODUCCIÓN .....	2
ANTECEDENTES.....	2
OBJETIVOS .....	5
Objetivo general.....	5
Objetivo específico .....	5
POLÍTICAS .....	6
Ambiental .....	6
Social .....	6
Género y generacional .....	6
VALORES .....	7
Respeto .....	7
Seguridad .....	7
Honestidad .....	7
ESTRUCTURA ORGÁNICA FUNCIONAL .....	8
FUNCIONES DE CARGOS.....	8
CONCLUSIONES .....	8
RECOMENDACIÓN.....	8

## **INTRODUCCIÓN**

La estructura orgánica y funcional es un instrumento de gestión que ayuda a definir con claridad las funciones de las diferentes unidades administrativas de una organización. Apoya al cumplimiento del Plan Estratégico; y, facilita la coordinación institucional. (Paredes , 2018)

Este presente trabajo de investigación propone el diseño de la estructura orgánica funcional de la asociación wiñak del cantón Archidona, con la finalidad de direccionar a la asociación así una mejor toma de decisiones a un futuro responsable y ordenado. Es importante concienciar a los asociados lo importante que significa realizar una investigación interna de la organización donde se pueden demostrar las falencias de las mismas, con el fin de atribuir conocimientos que ayuden al crecimiento y propósito de la asociación creada de manera empírica, ordenar las actividades diarias, desarrollar de mejor manera los canales de comunicación, distribuciones adecuadas de tareas, se establece puestos de trabajos elásticos, activos y fáciles; mejorando el rendimiento en todas las áreas con las que cuenta la asociación Wiñak .

## **ANTECEDENTES**

Según Arias (2012) afirma que “Los antecedentes reflejan los avances y el estado actual del conocimiento en un área determinada y sirven de modelo o ejemplo para futuras investigaciones”. Por eso, los trabajos de investigación donde se hayan manejado las mismas variables o se hallan

propuesto objetivos similares, sirven de guía al investigador y le permiten hacer comparaciones y tener ideas sobre cómo se trató el problema en esa oportunidad. Es por ello, que todo trabajo de investigación debe aportar algo nuevo y que sea innovador e inédito. Gracias a los antecedentes podemos saber que falta aún por investigar y a la vez mejorar y/o resolver un problema.

Wiñak es una organización Kichwa de 257 productores de cacao y otros productos locales (66% mujeres), de 57 comunidades del cantón Archidona, en las faldas amazónicas del Ecuador. Se estableció jurídicamente en el 2010 aunque el grupo trabaja desde el 2005. Archidona es un sitio rodeado por un mosaico de bosques y granjas, donde múltiples comunidades Kichwas mantienen áreas de bosque comunal dentro de los cuales el cacao es un elemento del sistema orgánico agroforestal tradicional indígena (las chakras).

La Asociación fue creada por la necesidad de mejorar las condiciones de vida de los agricultores, sobre la base de sus propios principios y cosmovisión indígena de conservación de los recursos naturales, la biodiversidad local y la identidad cultural.

Entre las actividades principales a las que se dedica la organización producción de cultivos bajo sistema chakra con productos locales (cacao, café, wayusa, plátano, yuca, sachá inchi, plantas medicinales) con certificación orgánica; comercialización de cacao seco, cacao en barras de chocolate Wiñak, de wayusa seca, y plátano verde; y ahora incursionando en el turismo comunitario, mostrando al mundo su experiencia en la producción sostenible del cacao, siendo parte de la Ruta Ancestral del Cacao.

Lo innovador de Wiñak es su sistema de producción agrícola, sistema de chakra, el cual es una parcela de tierra biodiversa con una variedad de plantas y árboles donde las especies de vegetales, medicinales, frutales, maderables y alimenticias son un medio de vida para las familias kichwas, y ahora se han convertido en una ocupación sustentable para ellas, en especial para las mujeres kichwas, quienes son tradicionalmente las encargadas del cuidado de la chakra.

El manejo del sistema chacra es el pilar fundamental para la coexistencia con el entorno natural; mediante prácticas de agroforestería, las chakras mantienen el equilibrio del ecosistema, contando con una diversificación y rescate de especies que localmente estaban desapareciendo, y a su vez, manteniendo conservadas sus áreas de bosque, a través de la planificación que desarrollan en cada finca, y el manejo orgánico de sus chakras.

Wiñak es una asociación que, a través de la promoción de sus propias formas de producción, tiene la capacidad para hacer frente los actuales retos globales, donde la gestión de los territorios comunitarios bajo un enfoque estratégico de tenencia colectiva de la tierra, asociatividad para la producción y comercialización, y el uso de prácticas tradicionales e innovadoras de conservación y manejo sostenible de los bosques les permiten adaptarse ante los cambios del clima, y aportar de manera concreta a reducir la vulnerabilidad de las comunidades de Archidona ante el cambio climático

## OBJETIVOS

### Objetivo general

- Proponer la implementación de la Estructura Orgánica Funcional para un buen manejo y adecuada toma de decisiones.

### Objetivo específico

- Mejorar el sistema de manejo a raíz de la estructura orgánica funcional
- Facilitar a los socios y trabajadores una Estructura Orgánica Funcional para una mejor visualización
- Realizar controles adecuados para una mejor funcionalidad

### Misión

Generar desarrollo socioeconómico de los asociados, productividad fortaleciendo la mediante la conservación de la biodiversidad.

### Visión

Liderar en la provincia de Napo, un proceso organizativo y procesamiento industrial mediante negocios y servicios con valores culturales.

## POLÍTICAS

### Ambiental

Promover entre los asociados una producción limpia y sostenible, a través de la implementación de prácticas amigables con el ambiente que conserven los recursos naturales.

### Social

Asegurar que la producción obtenida en las fincas, contribuya a la cadena agroalimentaria del productor y sus familias, y garantizar que tengan acceso a la educación, salud, servicios básicos.

### Género y generacional

Promover la participación efectiva de la mujer en los componentes de desarrollo, para la reducción de la brecha de desigualdad que favorezcan a la autonomía social y económica de las mujeres en el núcleo familiar.

## VALORES

### **Respeto**

El respeto implica un trato cordial y respetuoso entre las personas y supone aceptar y comprender las similitudes y las diferencias con los demás individuos, sus comportamientos, creencias, opiniones y actitudes.

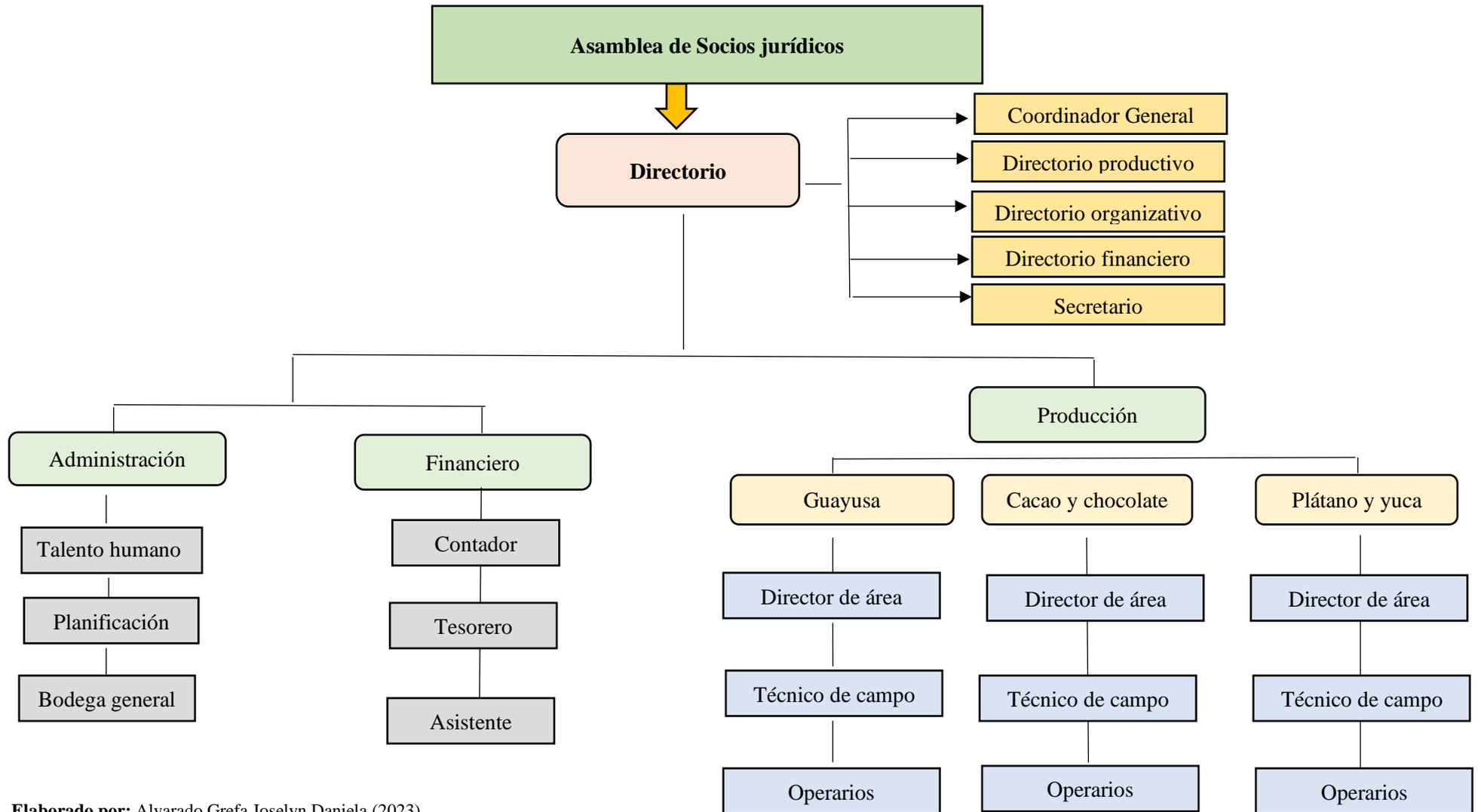
### **Seguridad**

Seguridad es la capacidad de dar respuesta efectiva a riesgos, amenazas o vulnerabilidades y estar preparados para prevenirlos, contenerlos y enfrentarlos.

### **Honestidad**

Mantener una elevada mística de esmerada atención a los socios, como escrupulosos cumplidores del deber y su símbolo de garantía de seriedad, rectitud y eficiencia.

# ESTRUCTURA ORGÁNICA FUNCIONAL



Elaborado por: Alvarado Grefa Joselyn Daniela (2023)

## FUNCIONES DE CARGOS

<b>Asamblea de socios jurídicos</b>	Las reuniones de las asambleas de accionistas o juntas de socios deben efectuarse por lo menos una vez al año con el fin de examinar la situación de la sociedad, evaluar los estados financieros, designar los administradores, entre otros asuntos.		
<b>Directorio</b>	<b>Coordinador General</b>	Responsable de que se cumplan los objetivos de un evento y el éxito tiene mucho que ver con el desempeño de excelentes coordinadores de áreas.	
	<b>Directorio productivo</b>	Encargado de realizar seguimiento a las áreas establecidas dentro y fuera de la asociación.	
	<b>Directorio organizativo</b>	Permite crear jerarquía dentro de la asociación creando estrategias para una buena toma de decisiones.	
	<b>Directorio financiero</b>	Es la persona responsable de una decisión significativa en materia de inversión o financiación en la empresa.	
	<b>Secretario</b>	Se encarga de las labores administrativas de un organismo, institución o corporación y desempeña las funciones de extender actas, dar fe de los acuerdos y custodiar los documentos de esa entidad.	
<b>Administración Financiero</b>	<b>Talento humano</b>	Es el encargado de dar iniciativas en el cual se compone actividades con la intención de promover el crecimiento profesional del trabajador.	
	<b>Planificación</b>	Es el encargado de definir cada paso con el fin de cumplir pequeños logros encaminados a cumplir una meta más grande	
	<b>Bodega general</b>	Designada para depositar mercadería	
	<b>Contador</b>	El contador de la asociación es un profesional responsable de la situación financiera se asegura de que las cuentas cuadren de acuerdo a lo se realizó con el activo.	
	<b>Tesorero</b>	Encargada de supervisar la gestión de las finanzas.	
	<b>Asistente</b>	Ayuda al contador a realizar actividades gestionar trabajos se asegurarse de que las funciones no tengan problemas.	
<b>Producción</b>	<b>Guayusa</b>	<b>Director de área</b>	Encargado de planificar, coordinar, supervisar y analizar cada acción que se lleve a cabo en el área respectivo.
	<b>Cacao y chocolate</b>	<b>Técnico de campo</b>	Especialista capacitado para gestionar los diagnósticos y el servicio sobre el terreno
	<b>Plátano y yuca</b>	<b>Operarios</b>	Permite la manipulación de las máquinas o herramientas especializadas, el ensamblado de materiales, suministro de materia prima o cualquier otra actividad necesaria en el proceso de producción.

## **CONCLUSIÓN**

Tras realizar la presente investigación se pudo diagnosticar la situación actual de la asociación y al analizar los resultados de la encuesta aplicada el cual constaba de 8 preguntas se las pudo aplicar a los socios y trabajadores de la misma, el 100% de socios y trabajadores están totalmente de acuerdo que se implemente la estructura orgánica funcional para un mejor desarrollo laboral y funcional el cual contara con un orden jerárquico adecuado dando una buena comunión entre los miembros de la Asociación Wiñak.

## **RECOMENDACIÓN**

Se recomienda implementar la estructura orgánica funcional para una mejor visualización de los socios y trabajadores el cual podrá ser actualizado cada 4 años con los nuevos cambios y modalidades que implemente la asociación ya que esto permitirá identificar áreas y procesos establecidos, flujos de comunicación y cadena de mando, perfila los departamentos, verifica cada función de cada área y departamento de la Asociación Wiñak tendrá una mejor funcionalidad ayudándoles a crecer cada día más.